

Dokumenteier	Utarbeidet av	Kontrollert av	Godkjent av Daglig leder	Godkjent Dato
Daglig leder	Trond E Aasebø	E Olafsen	E Olafsen	17.10.2024



Aktsomhetsvurdering

Menneskerettigheter

2024

Innhold

1	Hensikt med aktsomhetsvurderingen	2
2	Referanser	2
3	Ellingsen Indutech	2
4	Leverandørkjeden	2
5	Kunder	2
6	Vurdering av land	3
7	Vår påvirkning	3
8	Tiltak	4

1 Hensikt med aktsomhetsvurderingen

Hensikten er å kartlegge vår innvirkning på menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, korrupsjon og miljø. Vurderingen omfatter vår kunde- og leverandørkjede.

2 Referanser

- [UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv](#)
- [OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv](#)
- [OECDs veiledning for aktsomhetsvurdering](#)
- [United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights \(UNGPR\)](#)

3 Ellingsen Indutech

Vi er to ansatte med kontor på Skui. Administrative tjenester leies av søsterbedriften Haakon Ellingsen. Vi leverer ventiler og komponenter til industri, energi, vannverk, renseanlegg, olje, gass og maritim sektor. Ventiler og utstyr for varme, damp, gass og vann lagres på Skui. Vi er sertifisert av DNV innenfor ISO 9001 kvalitetsstyring og etterlever ISO45001 Styring av Arbeidsmiljø og ISO 14001 Miljøstyring.

Vi anerkjenner og arbeider for å ivareta menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Vi følger UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv. Prinsippene inngår i våre etiske retningslinjer/ Code of Conduct. Kunder, leverandører og deres underleverandører skal anerkjenne og arbeide etter våre prinsipper. Vi har full åpenhet og legger informasjonen om vårt arbeide på vår hjemmeside.

4 Leverandørkjeden

Vi har etablerte faste leverandører i hovedsak fra EU landene Italia, Spania, Frankrike og Tyskland. I tillegg England, Kina og Taiwan. Vi krever at våre leverandører etterlever FNs prinsipper for ansvarlig næringsliv og at de har styringssystemer innen kvalitet, arbeidsmiljø og miljø. Leverandørene har ansvar for oppfølging av sine underleverandører, ikke minst er valg av land og underleverandører av råvarer (metaller) kritisk. Vi er ikke kjent med korrupsjon hos våre leverandører.

5 Kunder

Våre kunder er norske grossister, norsk industri og norsk skipsindustri som leverer internasjonalt. Dette er anerkjente virksomheter som ivaretar menneskerettigheter og etterlever FNs prinsipper om ansvarlig næringsliv. Vi er ikke kjent med korrupsjon hos våre kunder.

6 Vurdering av land

Oversikt over menneskerettigheter i landene vi opererer i via kunde- eller leverandørkjede.

Tema	Skala	År	Norge	Frankrike	Italia	Spania	Tyskland	England	USA	Australia	Kina	Taiwan
Global Rights Index 2024	1-5	2024	1	2	1	2	1	4	4	3	5	2
Global slavery index	Lav-Høy	2024	Lav	Lav	Lav	Lav	Lav	Lav	Lav	Lav	Lav	Lav
Grad av Korrupsjon	0-100	2022	84	72	56	60	79	73	74	75	45	68
Likestilling	1-0	2021	0,016	0,083	0,056	0,057	0,073	0,098	0,179	0,073	0,192	Ingen data
Demokratiindeks	1-10	2022	9,8	8,1	7,7	8,1	8,8	8,3	7,9	8,7	1,9	9
Likestilling i arbeidslivet	Prosent	2022	48,8	48,8	42,8	47,1	46,7	47,9	46,4	47,4	45,2	Ingen data
Sivile rettigheter	7-1	2021	1	2	1	1	1	1	2	1	6	1

Kilder for vurdering:

Link	Hva måles
https://www.globalrightsindex.org/en/2022	Each year we rate countries depending on their compliance with collective labour rights and document violations by governments and employers of internationally recognised rights.
https://www.globallslaveryindex.org/2018/data/maps/#prevalence	Index provides a country by country ranking of the number of people in modern slavery, as well as an analysis of the action's governments are taking to respond, and the factors that make people vulnerable
https://www.fn.no/Statistikk/korrupsjon	Indeksen viser graden av korrupsjon i landet, slik næringslivsfolk, akademikere og risikoanalytikere oppfatter det.
https://www.fn.no/Statistikk/gjellikestilling	En indeks som fanger opp skjevfordeling mellom kjønnene for helse, medbestemmelse og yrkesaktivitet
https://www.fn.no/Statistikk/demokratiindeksen	Indeksen måler graden av demokrati
https://www.fn.no/Statistikk/likesl-t-i-arbeidslivet	Indikatoren viser hvor stor prosentandel av det totale arbeidsmarkedet som er kvinner.
https://www.fn.no/Statistikk/sivile-rettigheter	Statistikken viser hvor godt innbyggerne i et land får oppfylt sine sivile rettigheter. Eksempler på sivile rettigheter er yringsfrihet, religionsfrihet og retten til et privatliv.

Kina skårer dårlig innen menneskerettigheter, arbeideres rettigheter og korrupsjon. De andre landene har lav risiko for brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, likestilling og korrupsjon.

7 Vår påvirkning

Vi er en liten bedrift som generelt har liten innvirkning på våre kunder og våre største leverandører. Men bransjekravene til oljeindustrien og norsk industri har innvirkning og her stilles krav om å ivareta menneskerettigheter, miljø og bærekraft.

For å overleve i bransjen kjøper vi fra Kina selv om de har stor risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og korrupsjon er utbredt. Vi krever og kontrollerer at kinesiske leverandører har sertifikater innen kvalitet, ISO 9001, innen arbeidsmiljø, ISO 45001 og innen miljø, ISPO 14001. Vi har ikke vært involvert i, eller blitt bedt om å bli med på korrupsjon.

Vi vurderer at det er lav risiko for at vi har forårsaket, bidratt til eller kan direkte forbindes med negativ påvirkning på menneskerettigheter, arbeidsrettigheter eller korrupsjon.

Våre produkter bidrar til CO2 utslipp og bruk av naturressurser. Dette er negativt for miljøet, men samfunnet trenger og etterspør våre produkter. Vi arbeider for å bidra i omleggingen til mere miljøvennlig energikilder og vi bidrar til å forhindre utslipp og ulykker ved å levere riktig produkt med rett kvalitet tilpasset kundenes behov. Vi søker å selge våre produkter til miljøvennlige områder som CO2 fangst og grønn energi som vindkraft.

8 Tiltak

Tiltak for å unngå mulige negative konsekvenser av egen virksomhet, leverandørkjede og kunder, innen menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, korrupsjon og miljø.

Vi vil å fortsette med å kreve at FNs prinsipper for ansvarlig næringsliv skal bekreftes av våre leverandører og vi forventer at våre kunder gjør det samme.

Vi krever og kontrollerer at våre leverandører er sertifisert eller har styringssystemer tilsvarende ISO 9001 Kvalitetsstyring, ISO 45001 Styring av arbeidsmiljø og ISO 14001 Miljøstyring.

For kinesiske leverandører krever vi sertifikater innen alle tre områder. Hvis mulig velger vi leverandører utenom kina.

Vi har nulltoleranse for korrupsjon.

Vi fortsetter vårt arbeide for å bidra til bærekraft og ivareta miljøet.

Aktsomhetsvurdering utarbeides årlig og vi registrere vår status ved å benytte aktsomhetskompass for ansvarlig næringsliv utarbeidet av Norges kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv. Ved dårlig resultat treffer vi tiltak for å bli bedre.

Vi har full åpenhet om vårt arbeide for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Aktsomhetsvurdering, etiske retningslinjer og Code of Conduct legges tilgjengelig på hjemmesiden vår.

På hjemmesiden er det mulig å forespørre om ytterligere informasjon om vårt arbeide innenfor dette området og det er mulighet for varsling hvis vi direkte eller indirekte krenker menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, korrupsjon eller miljø.

----- SLUTT -----